

Beim Eigenbetrieb der Stadt Teltow „Unternehmen Kindertagesstätten“ ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Teilzeitstelle (32 Wochenstunden) einer/eines

## **Mitarbeiterin/Mitarbeiters Personalmanagement/stellvertretende Werkleitung**

zu besetzen. Der Stelleninhaber soll alle Aufgaben der Stellvertretung der Werkleiterin in Abwesenheit ausüben. Im Bereich Personalmanagement liegen die Aufgabenschwerpunkte in der Beratung der Leiterinnen der Kitas zu Personalfragen, in der Personalakquise sowie dem sinnvollen Einsatz. Ein Schwerpunkt der Arbeit ist die Erarbeitung eines Personalentwicklungskonzeptes und dessen Umsetzung.

Wir erwarten, dass der Bewerber einen Studienabschluss der BWL mit entsprechender Berufserfahrung besitzt bzw. eine abgeschlossene Berufsausbildung mit Qualifikation z.B. im Bereich Personal oder vergleichbare Ausbildungen, insbesondere Pädagogik mit mindestens fünf jähriger Berufserfahrung.

Fachliche Voraussetzungen sind: sehr gute Kenntnisse aus dem Personalmanagement/Personalentwicklung, sehr gute Kenntnisse über die im Bereich notwendigen Gesetze, sicherer Umgang mit PC, fundierte Erfahrungen in Präsentationstechniken bzw. zur Öffentlichkeitsarbeit, Erfahrungen in Beratung sowie zu konzeptionellem Arbeiten, sicherer Umgang mit Konfliktsituationen, Krisengesprächen und sehr gute Kenntnisse in Teamentwicklungsprozessen.

Gesucht wird eine engagierte Fachkraft mit analytischem Denkvermögen, die über Organisations-talent, Reflexionskompetenz, Kooperationsbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität verfügt. Sie/er soll hohe soziale und methodische Kompetenzen besitzen. Eine positive Lebenseinstellung sowie ein positives Selbstkonzept, eine sehr hohe Verantwortungsbereitschaft sind ebenso wie die Kompetenz zur Problemlösung Voraussetzungen für diese Stelle. Ein ausgeprägter Servicegedanke/ Kundenorientierung sind sehr gewünscht.

Wir bieten: Die Vergütung erfolgt nach TVöD. Die Besetzung erfolgt vorerst befristet für zwei Jahre. Die Arbeitszeit beträgt 32 Wochenstunden. Es erwartet Sie ein hoch motiviertes Leitungsteam im Unternehmen, in dem der regelmäßige Fachaustausch ein Grundpfeiler bei der Erreichung bester Qualität ist. Regelmäßige Qualifikation und Fortbildungen sind ebenso selbstverständlich wie Leitungssupervision.

Wir erlauben uns im Bewerbungsverfahren durch gezielte Übungen mehr über Sie zu erfahren.

Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, Darstellung des beruflichen Werdeganges, Beurteilungen) richten Sie bitte bis zum 12. März 2010 an das

Unternehmen Kindertagesstätten  
-Werkleitung, Frau Heyn-  
Marktplatz 1-3  
14513 Teltow

